

・女性活躍推進法第 19 条及び第 21 条に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表いたします。

令和 4 年 5 月 24 日

1 採用試験の受験者の女性割合 【数値目標】 8%

区分	受験者数			合格者数	
	男性	女性	女性の割合	男性	女性
令和元年度	69 人	3 人	4.2%	5 人	0 人
令和 2 年度	47 人	1 人	2.1%	1 人	1 人
令和 3 年度	17 人	1 人	5.8%	1 人	1 人

2 職員数及び女性割合 【数値目標】 3%

区分	職員数 ( ) は再任用職員	女性職員数	女性職員の割合
令和元年度	96 人 (2 人)	0 人	0%
令和 2 年度	100 人 (3 人)	0 人	0%
令和 3 年度	102 人 (4 人)	1 人	1%

3 男性の配偶者出産休暇取得率

区分	取得割合
令和元年度	100%
令和 2 年度	100%
令和 3 年度	100%

4 超過勤務の状況 【数値目標】 平均 7 時間以内 / 月

区分	一人当たりの年間平均 超過勤務時間	一人当たりの月間平均 超過勤務時間
令和元年度	77.0 時間	6.4 時間
令和 2 年度	39.9 時間	3.3 時間
令和 3 年度	52.8 時間	4.4 時間

5 年次有給休暇取得率 【数値目標】 15 日以上

区分	平均取得日数	取得率
令和元年度	15.1 日	75.1%
令和 2 年度	16.1 日	82.8%
令和 3 年度	15.9 日	78.9%

6 その他

令和 3 年度に粕屋北部消防署において、女性職員専用施設（浴室、洗面所、トイレ及び休憩室）の整備が完了しました。