・女性活躍推進法第 19 条及び第 21 条に基づく特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表いたします。

令和５年５月 22 日

１　採用試験の受験者の女性割合　【数値目標】８％

区分	受験者数			合格者数	
	男性	女性	女性の割合	男性	女性
令和２年度	47 人	１人	2.1%	１人	１人
令和３年度	17 人	１人	5.8%	１人	１人
令和４年度	85 人	４人	4.7%	３人	０人

２　職員数及び女性割合　【数値目標】３％

区　分	職員数	女性職員数	女性職員の割合
令和２年度	９７人	０人	０％
令和３年度	９８人	１人	１％
令和４年度	100人	２人	２％

３　男性の配偶者出産休暇取得率

区　分	取得割合
令和２年度	１００％
令和３年度	１００％
令和４年度	１００％

４　超過勤務の状況　【数値目標】平均７時間以内／月

区　分	一人当たりの年間平均超過勤務時間	一人当たりの月間平均超過勤務時間
令和２年度	３９．９時間	３．３時間
令和３年度	５２．８時間	４．４時間
令和４年度	７６．３時間	６．４時間

５　年次有給休暇取得率　【数値目標】15 日以上

区　分	平均取得日数	取得率
令和２年度	１６．１日	８２．８％
令和３年度	１５．９日	７８．９％
令和４年度	１５．８日	８０．３％

６　職員の給与の男女差の公表について

対象とする職員数が少なく特定の職員の給与が推測しうるおそれがあるため、公表しないこととします。